Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године

Културни центар Војводине "Милош Црњански"

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Културни центар Војводине "Милош Црњански" Седиште и адреса: Нови Сад, Војводе Путника 2 Број телефона: 021/4754-128 Електронска адреса: office@zkv.rs Веб сајт: www.kcvmc.rs Матични број: 08799083 ПИБ: 103113944
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	☑а) Да; ☐б) Не; ☐в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; ☐г) Датум доношења: 23. јануар 2023 ; ☐д) Датум јавног објављивања: 23. јануар 2023 ; ☐ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://zkv.rs/dokumenta/ .
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): врло добро б) Списак посебних мера: Посебне мере утврђене су Планом управљања ризицима од повреде принципа, број:.1038/3 од 20. децембра 2022 г.Посебне мере односе се на наставак континуиране заступљености полова на свим нив в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Све мере усмерене су и доприносе равноправности положаја и жена и мушкаі г) Почетак примене посебних мера: Посебне мере примењују се од дана ступања на снагу закона о родној г д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Спровођење мера врши се непосредном применом прописаних посебни

		ђ) Престанак спровођења посебних мера: по потреби
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): У Културном центру постоји вишегодишња уравнотежност заступљености полова код лица у радном односу и других радно ан	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Нина	Урукало	021/4754-128	sekretar@zkv.rs	

ПРИЛОГ:

- **Образац 1**

Датум:_____
Место: Нови Сад

М.П. _____

(*потпис овлашћеног лица*)
Назив фукције, име и презиме овлашћеног лица