Образац 1

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Културни центар Војводине "Милош Црњански" Нови Сад

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Културни центар Војводине "Милош Црњански" Седиште и адреса: Нови Сад, Војводе Путника 2 Број телефона: 021/4754-128 Електронска адреса: office@zkv.rs Веб сајт: www.kcvmc.rs Матични број: 08799083 ПИБ: 103113944
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 333 (100%)	
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 160 (48 %)	
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 173 (52 %)	
2. в	Старосна структура:	Укупно: 18 (5,4 %) Од 21–30 година живота Ж: 10 (3 %) М: 8 (2,4 %) Укупно: 77 (23,1 %) Од 31–40 година живота Ж: 48 (14,4%) М: 29 (8,7%) Укупно: 79 (23,7 %) Од 41–50 година живота Ж: 49 (14,7%) М: 30 (9 %) Укупно: 52 (15,6 %) Од 51–60 година живота Ж: 25 (7,5 %) М: 27 (8,1 %) Укупно: 107 (32,1%) Од 61–70 година живота Ж: 28 (8,4 %) М: 79 (23,7%)
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:	

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. ВСС	318 (95,5 %)	157 (47,1%)	161 (48,3%)
2. ССС	15 (4,5 %)	3 (0,9 %)	12 (3,6 %)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)

5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	332 (99.7 %)	160 (48 %)	172 (51.7 %)
Лица на положајима	1 (0.3 %)	0 (0 %)	1 (0.3 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	24.396.281,31 (95.74 %)	13.558.785,75 (53.21 %)	10.837.495,56 (42.53 %)
Лица на положајима	1.086.547,08 (4.26 %)	0 (0 %)	1.086.547,08 (4.26 %)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 10 (3 %)
М: 6 (1,8 %) — Од 21–30 година живота

Ж: 44 (13,2 %)
М: 29 (8,7 %) — Од 31–40 година живота

Ж: 45 (13,5 %)
М: 28 (8,4 %) — Од 41–50 година живота

Ж: 19 (5,7 %)
М: 23 (6,9 %) — Од 51–60 година живота

Ж: 28 (8,4 %)
М: 78 (23,4 %) — Од 61–70 година живота

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

	Ж: 0 (0 %) Од 21–30 година живота М: 0 (0 %) Ж: 0 (0 %) Од 31–40 година живота М: 0 (0 %) Ж: 0 (0 %) Од 41–50 година живота М: 0 (0 %) Ж: 0 (0 %) Од 51–60 година живота М: 0 (0 %) Ж: 0 (0 %) Од 61–70 година живота М: 0 (0 %) Разлози: /
7.	Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: /
8.	Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: /
9.	Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. /	/ (%)	/ (%)	/ (%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10.	Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби: Укупно: 0 (%) Од 21–30 година живота Ж: 0 (%) М: 0 (%) Укупно: 0 (%) Од 31–40 година живота Ж: 0 (%) М: 0 (%)

	Укупно: 0 (___%) Од 41–50 година живота Ж: 0 (___%) М: 0 (__%) Укупно: 0 (___%) Од 51–60 година живота Ж: 0 (___%) М: 0 (__%) Укупно: 0 (___%) Од 61–70 година живота Ж: 0 (___%) М: 0 (__%)
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: /
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0
12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: /
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно: 4 (1,2 %) Ж: 4 (1,2 %) М: 0 (0 %)
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21–30 г.	Од 31–40 г.	Од 41–50 г.	Од 51–60 г.	Од 61–70 г.
1. ВСС	(100 %) 3	(100 %) 3	(0 %) 0	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)	Ж 2 (66,6 %) М 0 (0 %)	Ж 1 (33,3 %) М 0 (0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)
2.	(___%)	(___%)	(___%)	Ж (___%) М (%)	Ж (___%) М (%)	Ж (___%) М (%)	Ж (___%) М (%)	Ж (___%) М (%)

3.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)
4.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)
5.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)
6.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)
7.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)
8.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (___%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: 0 (0 %)
Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 (%)		/ (%)	/ (%)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Нина	Урукало	021/4754-128	sekretar@zkv.rs	

Датум: _____
Место: Нови Сад

Директор, мр Ненад Шапоња

(потпис овлашћеног лица)

Назив фукције, име и презиме овлашћеног лица